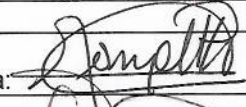



INFORME ANUAL DE PROGRESO DEL PROYECTO

1. INFORMACION DEL PROYECTO.

Número y título del Proyecto (Poner el número del Project ID - antes Award ID del ATLAS):	Fortalecimiento de capacidades productivas para apoyar el desarrollo de PYMES y oportunidades de negocios inclusivos.
Fecha de entrega del informe al PNUD:	22/12/2017
Período cubierto por el informe:	Abril 2017 – Diciembre 2017
Fecha de inicio del Proyecto:	01/04/2017
Fecha de término del Proyecto:	31/08/2019
Autor del Informe:	Yamel Pérez
Efecto/s del MANUD:	Para el 2019 se habrá contribuido la implementación de políticas públicas tendientes a la reducción de la pobreza, promoción de la igualdad, la inclusión y el desarrollo sostenible, tomando en consideración la dinámica demográfica del país, entre otros.
Efectos Esperados del Plan de Acción del Programa del País (CPAP):	Producto1: Iniciativas socioproductivas y artesanales orientadas a población vulnerable en zonas marginales, apoyadas a través de asistencia técnica. Indicador 1.1: Numero de iniciativas socioproductivas implementadas y sistematizadas que han sido asistidas con énfasis en mujeres jefas de hogar, comunidades aisladas, indígenas y jóvenes.
Asociado en la Implementación:	Cámara Venezolana de la Industria de Alimentos CAVIDEA
Partes Responsables:	Información del PRODOC.
Presupuesto total del Proyecto:	589,576.81
Presupuesto del proyecto en el año del informe:	196,681.19

Por el PNUD: (Colocar el nombre de la contraparte):	
Revisado por:	Yamel Pérez Oficial Firma: 
Aprobado por:	Aleida Ferreyra Representante Residente Adjunta a.i Firma: 

Breve descripción del Proyecto:

El Proyecto tiene como objetivo potenciar las capacidades de miembros de grupos productivos, que conforman cadenas de pequeñas y medianas empresas, integradas dentro de la cadena de valor de empresas a nivel nacional, para que incrementen su competitividad y productividad, respondan adecuadamente a los requerimientos del mercado y se faciliten dinámicas de inclusión económica en las cadenas de valor. Propiciando la creación de oportunidades para el desarrollo de modelos de negocios proveeduría inclusiva que, al incorporar a las comunidades de bajos ingresos en la cadena de valor, promuevan la reducción de la pobreza y de la inequidad, creando una situación de beneficio mutuo entre empresas y comunidades, atendiendo a las características y dinámicas del territorio. El proyecto se ha estructurado en tres componentes fundamentales y sus respectivos productos, mencionados seguidamente: Componente 1: Modelo Metodológico de consolidación de la inclusión productiva y financiera e incremento de competitividad, transferido. 2: Pequeñas/os empresarias/os con capacidades empresariales fortalecidas para la inclusión productiva, financiera y mejoramiento de la competitividad. 3: Facilitación del acceso a productos y servicios financieros para pequeñas y medianas empresas.

2. RESUMEN DESCRIPTIVO DE LOS AVANCES EN EL PERIODO.

Durante el segundo trimestre del año se firmó el Memorandum de entendimiento entre el PNUD Colombia y PNUD Venezuela, de igual forma se concretó el plan de trabajo y la ejecución de actividades y productos para el año 2018. Adicionalmente iniciaron los esfuerzos por la creación y culminación de creación de términos de referencia para los procesos de contratación de Asistencia técnica en administración y en implementación así como también para los consultores que formarían parte del roster de consultores empresariales en la metodología de grandes, medianas y pequeñas empresas.

Durante el tercer trimestre del año 2017 los esfuerzos se concentraron en avanzar en el logro Producto 1: Modelo metodológico para la consolidación de la inclusión productiva y financiera e incremento de competitividad, transferido.

En este periodo se continuó con el proceso de transferencia del componente conceptual del Modelo PDP, desde la oficina del PNUD Colombia a la oficina del PNUD Venezuela. Se realizó por segunda vez el proceso de contratación de la consultoría para apoyar la implementación del proyecto, y este resultó desierto. Los esfuerzos se concentraron en culminar el proceso de selección de candidatos para conformar los rosters de consultores para grandes y pequeñas empresas e iniciar su proceso de formación en el modelo PDP.

Durante el cuarto trimestre se iniciaron los procesos de contratación del equipo que apoyara la gestión del proyecto mediante una consultoría para coordinar la implementación del modelo PDP, y otra consultoría para la administración de los sistemas de información del modelo PDP. De tal forma que en este trimestre se dio inicio a la capacitación de los 13 consultores que superaron todas las etapas del proceso de selección, de un total de 36 consultores postulados.

Del 4 al 15 de diciembre un especialista en el modelo PDP de la oficina de PNUD en Colombia, realizó una misión a Venezuela, a fin de apoyar en el proceso de contratación del consultor que apoyara la fase de implementación, dictar la fase presencial de formación del modelo PDP para consultores de grandes y pequeñas empresas y apoyar gestiones de promoción del modelo ante empresas nacionales conjuntamente con el equipo de PNUD Venezuela.

3. AVANCE EN EL LOGRO DE LOS PRODUCTOS Y SUS ACTIVIDADES.

Producto 1:	Modelo metodológico para la consolidación de la inclusión productiva y financiera e incremento de competitividad, transferido.
Indicadores:	1.1. Paquete tecnológico PDP transferido y adaptado en Venezuela 1.2 Paquete conceptual PDP transferido y adaptado en Venezuela 1.3 Roster de consultores empresariales acreditados en la metodología DCP
Línea de base:	0
Meta(s) del año:	Primer año de implementación: Un (1) paquete tecnológico PDP transferido en Venezuela Un (1) paquete conceptual PDP transferido y adaptado en Venezuela Un (1) Roster de consultores empresariales acreditados en la metodología PDP

Actividad 1.1.	Conformación y entrenamiento del equipo de gestión del Modelo Metodológico PDP	Fecha de inicio: Fecha de término:
<p>Avance en el logro de la actividad 1.1. en el periodo que se reporta:</p> <p>No iniciada: En proceso: X Terminada: Retrasada:</p> <p>Durante el segundo trimestre del año se culminó la elaboración de los términos de referencia para los siguientes procesos de contratación, a fin de conformar el equipo PDP de la oficina:</p> <p>ASISTENCIA TÉCNICA PARA IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PRODUCTIVAS PARA APOYAR EL DESARROLLO DE PYMES Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS INCLUSIVOS.</p> <p>ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO “FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PRODUCTIVAS PARA APOYAR EL DESARROLLO DE PYMES Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS INCLUSIVOS”</p> <p>Posteriormente, para el mes septiembre se realizó la difusión de información de los términos de referencia y demás especificaciones solicitadas en el marco del proyecto para la captación de candidatos a través de Instituciones, medios publicitarios y Organizaciones competentes ubicados a nivel Nacional.</p> <p>Debido a la poca afluencia de perfiles captados en los procesos de reclutamiento y selección de candidatos procedentes de entidades geográficas a nivel nacional, el proceso se declaró desierto y se realizó una segunda convocatoria, por lo que el proceso se extendió más del tiempo previsto.</p> <p>Para el cuarto trimestre del año, no se ha logrado captar candidatos con el perfil que se ajuste a los términos de referencia acordados, por lo que se ideará una nueva estrategia de reclutamiento para ser aplicada en el primer trimestre del año 2018 y así poder contar con esta asistencia.</p>		

Actividad 1.2.	Preparación y transferencia del modelo metodológico PDP para fortalecimiento de capacidades empresariales	Fecha de inicio: Fecha de término:
<p>Avance en el logro de la actividad 1.2. en el periodo que se reporta:</p> <p>No iniciada: En proceso: X Terminada: Retrasada:</p> <p>Se dio inicio a la transferencia formal de los documentos y herramientas que integran el paquete conceptual del modelo PDP. Se anexa informe del proceso de transferencia.</p> <p>Se creó una plataforma google modle, con usuarios específicos, que funciona como repositorio de los documentos del modelo PDP, documentos ajustados y generados en el marco de la transferencia, plan de trabajo e informes de progreso del proceso.</p> <p>De igual forma esta plataforma funcionara como herramienta para el proceso de capacitación de consultores que aplicarán el modelo PDP, ya que a través de ella tendrán acceso a los manuales y herramientas para la aplicación del modelo.</p>		

Debido a que durante el tercer trimestre del año el proceso de contratación del Coordinador para la implementación de la metodología PDP y el profesional que prestará la asistencia técnica para el manejo de la plataforma web se ha declarado desierto en dos ocasiones, se han de retrasado las actividades relacionadas a la adecuación de manuales y la instalación de la plataforma web. Sin embargo, el proceso de transferencia no se ha detenido, mediante sesiones de entrenamiento a través sesiones vía Skype semanales, proporcionadas por la oficina del PNUD en Colombia al quipo del PNUD Venezuela, así como la entrega de materiales escrito que conforma el modelo PDP.

Para el mes de enero de 2018 se tiene previsto la revisión de hojas de vida de potenciales perfiles para la selección del Coordinador. Así mismo se prevé idear una nueva estrategia de apoyo para obtener el servicio del Asistente técnico.

Actividad 1.3	<i>Inclusión del enfoque de igualdad de género</i>	Fecha de inicio: Fecha de término:
---------------	---	---------------------------------------

Avance en el logro de la actividad 1.3. en el periodo que se reporta:

No iniciada: En proceso: X Terminada: Retrasada:

Durante el Primer trimestre del año se efectuó una solicitud de cotización al grupo de género del Centro Regional del PNUD en Panamá, para desarrollar un módulo sobre la inclusión del enfoque de género en el modelo PDP, para su aplicación en Venezuela. De acuerdo con esto, para el tercer trimestre del año se tuvo previsto que desde el módulo PDP de la Oficina del PNUD Colombia se incluya un módulo de equidad de género en el proceso de certificación de los consultores. La inclusión de ese modulo ameritará la elaboración de un memorándum de entendimiento entre las partes.

Atendiendo a la solitud efectuada el Grupo de Genero de la oficina el Centro Regional, fue recibida su propuesta para realizar el producto referente a la incorporación del enfoque de género en el modelo PDP, en vista de que la propuesta el Centro Regional, estimada en USD 48.000, superaba el monto disponible en el proyecto para este producto, se consideró como opción incluirlo como parte del proceso de transferencia del modelo PDP. En ese sentido se logró acordar con la oficina del PNUD Colombia incluir en el modelo PDP un módulo de equidad de género en el proceso de certificación de los consultores. La inclusión de ese modulo con la asistencia técnica de la oficina del PNUD en Colombia, se ha incorporado como parte del alcance de la transferencia, con un costo estimado de USD 7.500,00. Cercano al estimado en el presupuesto del proyecto por la suma de USD 5000,00

Actividad 1.4	<i>Conformación del equipo de especialistas que implementarán la metodología.</i>	Fecha de inicio: Fecha de término:
---------------	--	---------------------------------------

Avance en el logro de la actividad 1.4. en el periodo que se reporta:

No iniciada: En proceso: X Terminada: Retrasada:

Durante el segundo trimestre del año, se culminó la preparación de los términos de referencia y diseño del proceso de convocatoria y calificación clasificación para conformar el roster de consultores para aplicar el modelo a grandes y medianas empresas y el roster para pequeñas empresas, tituladas:

CREACIÓN DE ROSTER NACIONAL DE CONSULTORES EMPRESARIALES EN LA METODOLOGÍA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES DE PNUD VENEZUELA PARA PEQUEÑAS EMPRESAS

CREACIÓN DE ROSTER NACIONAL DE CONSULTORES EMPRESARIALES EN LA METODOLOGÍA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES DE PNUD VENEZUELA PARA MEDIANAS y GRANDES EMPRESAS

Ambos procesos dirigidos a captar candidatos en 7 estados del país: Miranda, Lara, Mérida, Zulia, Táchira, Carabobo, Aragua. En atención a los estados indicados como prioritarios por la Cámara de Industriales de la Alimentación.

Al igual que en la actividad 1.1 Se realizó la difusión de información de los términos de referencia y demás especificaciones solicitadas en el marco del proyecto para la captación de candidatos a través de Instituciones, medios publicitarios y Organizaciones competentes ubicados a nivel Nacional.

Posterior al esfuerzo que se realizó desde el área de programas y Operaciones para divulgar la información, finalmente se obtuvo un total de 36 candidatos de los cuales solo trece (13) calificaron en los procesos, incluyendo el examen técnico; Nueve (09) de ellos seleccionados para grandes empresas y cuatro (4) de la convocatoria de pequeñas empresas.

Luego de que el representante del equipo de desarrollo de proveedores del PNUD Colombia dicto en Venezuela el curso de certificación de pequeñas y grandes empresas, los consultores que aprueben el curso de certificación en la metodología de desarrollo de proveedores, podrán participar en el proceso competitivo para aplicar la metodología directamente en las empresas seleccionadas.

Se está realizando un seguimiento constante a la participación de estos candidatos en cuanto a la entrega de sus deberes.

Producto 2:	Micro y pequeñas/os empresarias/os con capacidades empresariales fortalecidas para la inclusión productiva, financiera y mejoramiento de la competitividad.
Indicadores:	2.1 Número de proveedores que incorporan lineamientos de equidad de género 2.3 Número de gremios empresariales que promueven lineamientos de equidad de género 2.4 Número de pequeños y medianos empresarios y /o empresarias capacitados 2.3 Numero de gremios a los que se trasfiere el modelo PDP
Línea de base:	0
Meta(s) del año:	Segundo año de implementación: 78 proveedores que incorporan lineamientos de equidad de género 1 gremio que promueve lineamientos de equidad de genero 78 Micro, pequeños y/o medianos empresarios capacitados Tercer año de implementación: 78 proveedores que incorporan lineamientos de equidad de género 1 gremio que promueve lineamientos de equidad de genero 78 micro, pequeños y o medianos empresarios capacitados 1 gremio al cual se trasfiere el modelo PDP
Avance en el logro de la meta anual del Producto 2 en el periodo que se reporta.	
Este producto está sujeto a la ejecución del producto anterior.	

Actividad 2.1.	Aplicar la metodología PDP para fortalecimiento de capacidades empresariales	Fecha de inicio: Fecha de término:
<p>Avance en el logro de la actividad 2.1. en el periodo que se reporta:</p> <p>No iniciada: X En proceso: Terminada: Retrasada:</p> <p>Esta actividad está sujeta a la ejecución de las actividades del producto anterior</p>		

Actividad 2.2.	Trasferencia del modelo metodológico a operadores	Fecha de inicio: Fecha de término:
<p>Avance en el logro de la actividad 2.2. en el periodo que se reporta:</p> <p>No iniciada: X En proceso: Terminada: Retrasada:</p> <p>Esta actividad está sujeta a la ejecución de las actividades del producto anterior</p>		

Producto 3:	Micro, pequeñas/os y medianas/os empresarias/os capacitadas/os en la obtención y manejo de servicios financieros y no financieros.
	<p>3.1 Número de instituciones con las que se establecen reuniones y acuerdos en el marco del proyecto, para abordar aspectos legales, técnicos, ambientales y de género.</p> <p>3.2. Número de participantes en reuniones y talleres de formación sobre acceso y gestión de créditos y servicios no financieros</p> <p>3.3 Número de solicitudes de financiamiento establecidas</p>
Línea de base:	0
Meta(s) del año:	<p>Segundo año de implementación:</p> <p>4 Instituciones</p> <p>78 proveedores participan en encuentros con instituciones</p> <p>10 solicitudes de financiamiento a pequeños proveedores gestionadas</p>
<p>Avance en el logro de la meta anual del Producto N en el periodo que se reporta.</p> <p>Este producto está sujeto a la ejecución del producto anterior</p>	

Actividad 3.1.	Elaborar el mapa de oferta institucional	Fecha de inicio: Fecha de término:
<p>Avance en el logro de la actividad N.1. en el periodo que se reporta:</p> <p>No iniciada: X En proceso: Terminada: Retrasada:</p> <p>Esta actividad está sujeta a la ejecución de las actividades del producto anterior</p>		

Actividad 3.2	Acercar oferta de servicios financieros y no financieros a microempresarios asesorados.	Fecha de inicio: Fecha de término:
<p>Avance en el logro de la actividad N.2. en el periodo que se reporta:</p> <p>No iniciada: X En proceso: Terminada: Retrasada:</p> <p>Esta actividad está sujeto a la ejecución de las actividades del producto anterior</p>		

3. REGISTRO DE RIESGOS

Riesgos identificados en el período reportado: (Colocar los riesgos identificados en el periodo que se reporta y los que aun subsistan de años anteriores, si aplica).

Tipo de riesgo	Fecha de identificación	**Descripción del riesgo	Nivel del riesgo	Medidas que se tomaron para mitigar el riesgo.
Operacional	01/03/2017	Desestimulo o deserción de los beneficiarios del programa, ante limitaciones de contexto económico	Medio	Este riesgo corresponde a la fase 2 del componente
Operacional	01/03/2017	Salida de empresas proveedoras de las cadenas a desarrollar por falta de compromiso o incumplimiento reiterado de indicadores fijados para su desarrollo.	Medio	Este riesgo corresponde a la fase 2 del componente
Operacional	01/03/2017	Poca articulación entre los diferentes actores institucionales, públicos y privados y participantes del proyecto	Medio	Este riesgo corresponde a la fase 2 del componente
Operacional	01/07/2017	El fenómeno de la diáspora y sus consecuencias para la captación de candidatos capacitados.	Alto	Dar a conocer entre colegas e Instituciones sobre la próxima apertura de procesos de postulación en las áreas solicitadas, para generar interés en ellos y en terceros.

Económico	01-09-2017	Incidencia de la aceleración proceso inflacionario en la disminución de la disponibilidad de fondos para el proyecto, tomando en cuenta que los recursos a aportar por los donantes son en moneda nacional.	Alto	<p>Gestionar conjuntamente con la Gerencia la flexibilización de mecanismos y monedas de contratación. Determinándose como medida la utilización inmediata de los Bs. que los donantes aporten al proyecto, en la gestión de insumos de proyectos de las carteras que los demanden, y la acreditación al presupuesto del proyecto en dólares del monto aportado por el donante en moneda nacional, para su posterior utilización según el requerimiento del proyecto en Bolívares a la tasa oficial para el SNU.</p> <p>Al donante (CAVIDEA), se informó la necesidad de realizar los ajustes en el aporte de montos, que sean necesarios para asegurar el logro de los objetivos del proyecto. Con lo cual el donante estuvo de acuerdo.</p>
Operacional	01-10-2017	Incidencia de la aceleración del proceso inflacionario en la disminución de la presentación de ofertas en bolívares y participación de candidatos en las convocatorias.	Alto	<p>Gestionar conjuntamente con la Gerencia la flexibilización de mecanismos y monedas de contratación para consultores nacionales. Acordándose efectuar la contratación en dólares.</p>
Económico	01-09-2017	Incidencia de la aceleración proceso inflacionario en la disminución de la disponibilidad de fondos para el proyecto, tomando en cuenta que los recursos a aportar por los donantes son en moneda nacional.	Alto	<p>Gestionar conjuntamente con la Gerencia la flexibilización de mecanismos y monedas de contratación. Determinándose como medida la utilización inmediata de los Bs. que los donantes aporten al proyecto, en la gestión de insumos de proyectos de las carteras que los demanden, y la acreditación al presupuesto del proyecto en dólares del monto aportado por el donante en moneda nacional, para su posterior utilización según el requerimiento del proyecto en Bolívares a la tasa oficial para el SNU.</p> <p>Al donante (CAVIDEA), se informó la necesidad de realizar los ajustes en el aporte de montos, que sean necesarios</p>

				para asegurar el logro de los objetivos del proyecto. Con lo cual el donante estuvo de acuerdo.
--	--	--	--	---

* **Financiero, Organizacional, Estratégico, Político, Operacional, Ambiental, Seguridad, Otro.**

4. REGISTRO DE PROBLEMAS.

(Poner los problemas u obstáculos identificados en el periodo que se reporta y los que aun subsistan de años anteriores, si aún no se resuelven. Analizar el último informe de auditoría del proyecto).

97

Descripción del Problema	Fecha de identificación	Fecha de solución	Medidas que se tomaron para solucionar el problema.
Retrasos en la realización de procesos de contratación	07/2017		Ajuste del plan de trabajo y cronograma de transferencia del modelo PDP.
Disminución de la oferta de candidatos.	11/09/2017	15/09/2017	Se realizó un plan de difusión de la información para asegurarnos que esta llegaría a más usuarios de Organizaciones, Instituciones, academia, entre otros entes competentes.
Limitada afluencia a las convocatorias y procesos de contratación, de profesionales que reúnen el perfil requerido.	08/2017	10/ 2017	Aplicación de un plan para intensificar la difusión de las convocatorias, a través de cámaras empresariales, redes de ONG, redes sociales, Universidades, colegio de profesionales, publicación en prensa además de la página web de contrataciones del PNUD.

6. LECCIONES APRENDIDAS Y OPORTUNIDADES DE MEJORA.

(Poner las lecciones aprendidas en el periodo que se reporta).

Crear con apoyo del centro de servicios del PNUD, una red de divulgación más sistematizada con presencia en todo el territorio Nacional que facilite la captación de perfiles a disposición de los proyectos que lo requieran.

7. INFORMACIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO.

OUTPUT ID del ATLAS	Monto total del presupuesto aprobado para el año que se reporta (de la última revisión)	Gasto en el periodo del informe (del CDR)	% de ejecución financiera
00101257- Metodología PDP transferida	103,791.90	50,389.33	48.54%
00101258- Empresarios capacitados.	71,430.92	0.00	0.00
00101259- Facilitación servicios financieros	21,458.37	0.00	0.00
00101260- Evaluación y auditoría	0.00	0.00	0.00
Total del Proyecto del año del informe (presupuesto total del año y gasto total en el periodo que se informa).	196,681.19	50,389.33	48.54%